**AFFICHAGE OBLIGATOIRE**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Identification** | | |  | **Incendie** | | |  | **Evacuation** | | |
| Entreprise : Cliquez ici pour entrer du texte.  Forme juridique : Cliquez ici pour entrer du texte.  Activité : Cliquez ici pour entrer du texte.  Nom du dirigeant : Cliquez ici pour entrer du texte.  Adresse : Cliquez ici pour entrer du texte.  Code postal : Cliquez ici pour entrer du texte.  Ville : Cliquez ici pour entrer du texte.  Téléphone : Cliquez ici pour entrer du texte. | | |  | Gardez votre calme  \\SRVCOUDEKERQUE\Administratifs\Système information\Communication\TEMPORAIRE TRAVAIL\INCENDIE-alarme.jpg  Déclenchez l’alarme  \\SRVCOUDEKERQUE\Administratifs\Système information\Communication\TEMPORAIRE TRAVAIL\INCENDIE-telephone.jpg  Appelez le **18** ou le **112**  Attaquez le foyer à la base avec un extincteur approprié  Dans la fumée, **baissez-vous** ; l’air frais est près du sol | | |  | A l’audition du signal d’évacuation ou ordre d’un responsable  **Suivez les indicateurs du guide d’évacuation** :  Cliquez ici pour entrer du texte.  \\SRVCOUDEKERQUE\Administratifs\Système information\Communication\TEMPORAIRE TRAVAIL\SECOURS-sortie-vers-droite.jpg  Dirigez-vous **vers la sortie** la plus proche et le **point de rassemblement**  N’utilisez pas les ascenseurs et les monte-charges | | |
|  | | |  | **POINT DE RASSEMBLEMENT** : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | | | |
|  | | |  |  | | | | | | |
| **Inspection du travail** | | |  | **Service de Santé au Travail** | | |  | **Interdiction de fumer et de vapoter** | | |
| Nom de l’inspecteur : Cliquez ici pour entrer du texte.  Adresse : Cliquez ici pour entrer du texte.  Code postal : Cliquez ici pour entrer du texte.  Ville : Cliquez ici pour entrer du texte.  Téléphone : Cliquez ici pour entrer du texte.  Mail : Cliquez ici pour entrer du texte. | | |  | Nom du médecin du travail : Cliquez ici pour entrer du texte.  Adresse : 4-12 rue Albert Thomas  Code postal : 59240  Ville : Coudekerque-Branche  Téléphone : 03.28.24.98.98  Contact via le formulaire sur le site https://www.cedest.net | | |  | Pour arrêter de fumer, faites-vous aider en appelant le : 39 89  (0,15 €/min depuis un poste fixe, Tabac info service)  *Articles R.3512-2 et R.3512-3 du Code de la Santé Publique Article R.3515-2 du CSP et article 131-13 du Code Pénal*  *Article L.3513-6 du CSP, article R.3515-7 du CSP*  *Article 131-13 du Code pénal* | | |
|  | | |  |  | | |  |  | | |
| **Horaires de travail et repos** | *Article L.3171-1 du Code du Travail Articles D.3171-1 À 3 du Code du Travail* | | | |  | **Secours** | | | | |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **JOUR** | **Matin** | **Après-midi** | **Nuit** | | Lundi |  |  |  | | Mardi |  |  |  | | Mercredi |  |  |  | | Jeudi |  |  |  | | Vendredi |  |  |  | | Samedi |  |  |  | | Dimanche |  |  |  |   Dérogation aux horaires : Cliquez ici pour entrer du texte.  Jours hebdomadaire de repos : Cliquez ici pour entrer du texte.  Période de prise de congés : Cliquez ici pour entrer du texte.  Ordre de départ en congés : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | |  | **Procédure de secours et Sauveteur(s) Secouriste(s) du Travail**  Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte.  **Responsable(s) du matériel**  Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | |
| **Document unique** d’évaluation des risques professionnels | | Modalité de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte.  Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte.  Date de mise à jour : Cliquez ici pour entrer une date. | | | | | | | | *Article R.4121-4 du Code du Travail* |
| **Convention ou accord collectif** | | Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | | | | *Articles R.2262-1 et R.2262-3 du Code du Travail* | |
| **Panneaux syndicaux** | | Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | | | | *Articles L2142-3 à L2142-7 du Code du Travail* | |
| **Caisse des congés payés** | | Raison social : Cliquez ici pour entrer du texte.  Adresse : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | | | | *Article D.3141-28 du Code du Travail* | |
| **Égalité professionnelle et salariale entre hommes et femmes** | | | | | | | | | *Articles L.3221-1 à 7 du Code du Travail*  *Articles R.3221-1 et 2 du Code du Travail* | |
| **Lutte contre le harcèlement moral et sexuel** | | | | | | | | | *Article 222-33-2 du Code Pénal* | |
| Le **référent « lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes » de l’entreprise**  *Obligation pour les entreprises d’au moins 250 salariés – article L. 1153-5-1 du code du travail*  Nom : Cliquez ici pour entrer du texte. Téléphone : Cliquez ici pour entrer du texte.  Le **référent « lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes » du CSE**  *Si votre entreprise est doté d’un CSE – article L. 2314-1 du code du travail*  Nom : Cliquez ici pour entrer du texte. Téléphone : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | | | |  | **Le Défenseur des droits**  Formulaire en ligne : https://formulaire.defenseurdesdroits.fr  Courrier : Défenseur des droits, Libre réponse  71120, 75342 Paris CEDEX 07 (inutile d’affranchir)  Téléphone en dernier recours : 09.69.39.00.00 | | |
| **Lutte contre les discriminations** | | | | | | | | | *Articles 225-1 à 4 du Code Pénal* | |
| **Délégué du Personnel** | Année : Cliquez ici pour entrer une date.  Membres : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | | | | | *A partir de 11 salariés* | |
| **Comité Social Economique** | Année : Cliquez ici pour entrer une date.  Membres : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | | | | | *A partir de 11 salariés*  *Article R2314-22 du Code du Travail* | |
| **Règlement intérieur** | Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | | | | | *A partir de 50 salariés* *Article R.1321-1 du Code du Travail* | |
| **Accord de participation** | Date de signature : Cliquez ici pour entrer une date.  Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte.  Signataires : Cliquez ici pour entrer du texte. | | | | | | | | *A partir de 50 salariés*  *Article D. 3323-12 du Code du travail* | |