**AFFICHAGE OBLIGATOIRE**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Identification** |  | **Incendie** |  | **Evacuation** |
| Entreprise : Cliquez ici pour entrer du texte.Forme juridique : Cliquez ici pour entrer du texte.Activité : Cliquez ici pour entrer du texte.Nom du dirigeant : Cliquez ici pour entrer du texte.Adresse : Cliquez ici pour entrer du texte.Code postal : Cliquez ici pour entrer du texte.Ville : Cliquez ici pour entrer du texte.Téléphone : Cliquez ici pour entrer du texte. |  | Gardez votre calme\\SRVCOUDEKERQUE\Administratifs\Système information\Communication\TEMPORAIRE TRAVAIL\INCENDIE-alarme.jpgDéclenchez l’alarme\\SRVCOUDEKERQUE\Administratifs\Système information\Communication\TEMPORAIRE TRAVAIL\INCENDIE-telephone.jpgAppelez le **18** ou le **112**Attaquez le foyer à la base avec un extincteur appropriéDans la fumée, **baissez-vous** ; l’air frais est près du sol |  | A l’audition du signal d’évacuation ou ordre d’un responsable**Suivez les indicateurs du guide d’évacuation** :Cliquez ici pour entrer du texte.\\SRVCOUDEKERQUE\Administratifs\Système information\Communication\TEMPORAIRE TRAVAIL\SECOURS-sortie-vers-droite.jpgDirigez-vous **vers la sortie** la plus proche et le **point de rassemblement**N’utilisez pas les ascenseurs et les monte-charges |
|  |  | **POINT DE RASSEMBLEMENT** : Cliquez ici pour entrer du texte. |
|  |  |  |
| **Inspection du travail** |  | **Service de Santé au Travail** |  | **Interdiction de fumer et de vapoter** |
| Nom de l’inspecteur : Cliquez ici pour entrer du texte.Adresse : Cliquez ici pour entrer du texte.Code postal : Cliquez ici pour entrer du texte.Ville : Cliquez ici pour entrer du texte.Téléphone : Cliquez ici pour entrer du texte.Mail : Cliquez ici pour entrer du texte. |  |  Nom du médecin du travail : Cliquez ici pour entrer du texte.Adresse : 4-12 rue Albert ThomasCode postal : 59240Ville : Coudekerque-BrancheTéléphone : 03.28.24.98.98Contact via le formulaire sur le site https://www.cedest.net |  | Pour arrêter de fumer, faites-vous aider en appelant le : 39 89 (0,15 €/min depuis un poste fixe, Tabac info service)*Articles R.3512-2 et R.3512-3 du Code de la Santé Publique Article R.3515-2 du CSP et article 131-13 du Code Pénal* *Article L.3513-6 du CSP, article R.3515-7 du CSP**Article 131-13 du Code pénal* |
|  |  |  |  |  |
| **Horaires de travail et repos** | *Article L.3171-1 du Code du Travail Articles D.3171-1 À 3 du Code du Travail* |  | **Secours** |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **JOUR** | **Matin** | **Après-midi** | **Nuit** |
| Lundi |  |  |  |
| Mardi |  |  |  |
| Mercredi |  |  |  |
| Jeudi |  |  |  |
| Vendredi |  |  |  |
| Samedi |  |  |  |
| Dimanche |  |  |  |

Dérogation aux horaires : Cliquez ici pour entrer du texte.Jours hebdomadaire de repos : Cliquez ici pour entrer du texte.Période de prise de congés : Cliquez ici pour entrer du texte.Ordre de départ en congés : Cliquez ici pour entrer du texte. |  | **Procédure de secours et Sauveteur(s) Secouriste(s) du Travail**Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte.**Responsable(s) du matériel**Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte. |
| **Document unique** d’évaluation des risques professionnels | Modalité de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte.Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte.Date de mise à jour : Cliquez ici pour entrer une date. | *Article R.4121-4 du Code du Travail* |
| **Convention ou accord collectif**  | Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte. | *Articles R.2262-1 et R.2262-3 du Code du Travail* |
| **Panneaux syndicaux** | Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte. | *Articles L2142-3 à L2142-7 du Code du Travail* |
| **Caisse des congés payés** | Raison social : Cliquez ici pour entrer du texte. Adresse : Cliquez ici pour entrer du texte. | *Article D.3141-28 du Code du Travail* |
| **Égalité professionnelle et salariale entre hommes et femmes** | *Articles L.3221-1 à 7 du Code du Travail* *Articles R.3221-1 et 2 du Code du Travail* |
| **Lutte contre le harcèlement moral et sexuel** | *Article 222-33-2 du Code Pénal* |
| Le **référent « lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes » de l’entreprise** *Obligation pour les entreprises d’au moins 250 salariés – article L. 1153-5-1 du code du travail*Nom : Cliquez ici pour entrer du texte. Téléphone : Cliquez ici pour entrer du texte.Le **référent « lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes » du CSE***Si votre entreprise est doté d’un CSE – article L. 2314-1 du code du travail*Nom : Cliquez ici pour entrer du texte. Téléphone : Cliquez ici pour entrer du texte. |  | **Le Défenseur des droits**Formulaire en ligne : https://formulaire.defenseurdesdroits.frCourrier : Défenseur des droits, Libre réponse 71120, 75342 Paris CEDEX 07 (inutile d’affranchir)Téléphone en dernier recours : 09.69.39.00.00 |
| **Lutte contre les discriminations** | *Articles 225-1 à 4 du Code Pénal* |
| **Délégué du Personnel** | Année : Cliquez ici pour entrer une date.Membres : Cliquez ici pour entrer du texte. | *A partir de 11 salariés* |
| **Comité Social Economique** | Année : Cliquez ici pour entrer une date.Membres : Cliquez ici pour entrer du texte. | *A partir de 11 salariés* *Article R2314-22 du Code du Travail* |
| **Règlement intérieur** | Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte. | *A partir de 50 salariés* *Article R.1321-1 du Code du Travail* |
| **Accord de participation** | Date de signature : Cliquez ici pour entrer une date.Lieu de consultation : Cliquez ici pour entrer du texte.Signataires : Cliquez ici pour entrer du texte. | *A partir de 50 salariés* *Article D. 3323-12 du Code du travail* |